



ประกาศเทศบาลตำบลเขาหัวช้าง

เรื่อง นโยบายการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร เป็นองค์กรคุณธรรมและค่านิยมสุจริต

๑. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร (องค์กรคุณธรรมและค่านิยมสุจริต)

เทศบาลตำบลเขาหัวช้าง มีนโยบายในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้เป็นองค์กรคุณธรรมและค่านิยมสุจริต โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑.๑ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของหน่วยงาน ในการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ด้วยหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๒ เพื่อเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม และค่านิยมสุจริต ต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงาน พัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรมและจริยธรรม

๑.๓ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม และค่านิยมสุจริต ต่อต้านการทุจริตมิชอบในหน่วยงาน ด้วยหลักสุจริต

๒. การดำเนินงานในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร องค์กรแห่งคุณธรรมและค่านิยมสุจริต

๒.๑ ประกาศเจตจำนงการเป็นองค์กรคุณธรรม และค่านิยมสุจริต

๒.๒ ดำเนินโครงการเพื่อส่งเสริมการเป็นองค์กรคุณธรรมและค่านิยมสุจริต ภายใต้ชื่อ โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการต่อต้านการทุจริตเป็นประจำทุกปี

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๔

(นายจตุติพล ช่วยราชการ)

นายกเทศมนตรีตำบลเขาหัวช้าง

วัฒนธรรมองค์กรของเทศบาลตำบลเขาหัวช้าง

วัฒนธรรมองค์กรเป็นตัวกำหนดพฤติกรรมของบุคคลในองค์กร ที่มีการถ่ายทอดและตกทอดอย่างต่อเนื่อง เป็นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ให้ความสำคัญต่อคุณธรรมจริยธรรมเพื่อต่อต้านการทุจริต สามารถดำเนินการได้ด้วยกลไกและมาตรการในการขับเคลื่อน ดังนี้

สร้างค่านิยมหลัก (Core Values) และวัฒนธรรมองค์กร

เป็นกระบวนการที่ต้องการสร้างให้เทศบาลตำบลเขาหัวช้างปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชันด้วยการกำหนดค่านิยมร่วมกันของคนทั้งองค์กรที่จะนำไปสู่การสร้างองค์กรแห่งคุณธรรม มีค่านิยมสุจริตร่วมกันที่มีส่วนช่วยในการต่อต้านการทุจริต เช่น ความซื่อสัตย์สุจริต ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ การประพฤติตนตามรอยพระยุคลบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว การใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การมีจิตสาธารณะเป็นต้น

การสื่อสารภายในองค์กร

การสื่อสารภายในเทศบาลตำบลเขาหัวช้าง ได้ให้ความสำคัญว่าจะขับเคลื่อนไปในทิศทางไหนที่จะให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชันและสร้างพื้นที่ให้คนดี ไม่ยอมรับคนโกง โดยประจำสม่ำเสมอ ด้วยวิธีการต่างๆ ดังนี้

- * การเป็นแบบอย่างที่ดีของผู้บริหารในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่
- * การประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร การลงนามในคำมั่นสัญญาาร่วมกัน การปฏิญาณตน
- * การพัฒนาเครื่องมือสร้างจิตวิทยาใหม่ๆ เช่น บททดสอบด้านคุณธรรม จริยธรรม เป็นต้น
- * การรณรงค์ให้เกิดวัฒนธรรมไม่ยอมรับการโกง สร้างคนดี และสร้างแรงกดดันผู้กระทำผิด

ค่านิยมหลักของเทศบาลตำบลเขาหัวช้าง

เป็นหัวใจสำคัญในการทำงานเพื่อกำหนดเป้าหมายของเทศบาลตำบลเขาหัวช้างและใช้เป็นหลักเกณฑ์ที่ใช้ยึดถือเพื่อกำหนดเป็นแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร จึงต้องมีค่านิยมหลักเพื่อกำหนดทิศทางในการประพฤติปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการเพื่อให้ตอบสนองเป้าหมายหลักขององค์กรและเป็นการให้ความสำคัญต่อบางสิ่งบางอย่างที่ถือว่าสำคัญในการทำงานภาครัฐ

เทศบาลตำบลเขาหัวช้างได้กำหนดค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการ